

愛知環状鉄道株式会社 採用活動に関するハラスメント防止指針

令和8年9月制定

愛知環状鉄道は、「地域から親しまれ安全で信頼される鉄道を目指す」を経営基本方針に掲げ、安全で安心な輸送を提供することを最大の使命とし、地域の足として沿線地域の活性化に貢献しています。

将来にわたり事業を行っていくためには、社会の一員として、様々な関係者との信頼関係を構築し、これを維持していくことが重要であり、「すべての人の人権を尊重し、不当な差別や嫌がらせ等の人権を侵害する行為は、絶対に行わない」ことをコンプライアンス指針で定めています。

当社は、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントは勿論、いかなる形態のハラスメント、差別を許しません。就職活動を行う皆さま（以下、求職者）が安心して就職活動を行える環境を整備し、公平で公正な採用活動を行うことを目的とし、採用活動に関わるすべての役員及び社員（以下、社員等）に対して、次の内容の周知、教育を徹底します。

- （１） 求職者の人権やプライバシーを尊重し、誠実な対応を心がけます。
- （２） 採用活動における面談や面接、説明会等においては、求職者が安全・安心にコミュニケーションを取れる場所を選定します。
例）社内施設、貸会議室、喫茶店等のオープンスペース
- （３） 社員等が個人で所有するツール（私物のスマートフォンや携帯電話、メールアドレス、各種SNS等）を用いた連絡は原則として行いません。
- （４） ハラスメントを行った社員等については、厳正に対処します。

就職活動の中で、当社社員等を名乗る者からのハラスメントをはじめとする不適切な行為・発言等を受けられた場合には、以下の相談窓口へご相談ください。なお、ご相談内容が当社の選考や合否結果に影響することは一切ありません。

愛知環状鉄道株式会社

採用活動に関するハラスメント相談窓口 saiyo-hs@aikanrailway.co.jp